



Aufgaben des Kita-Trägers

- 1. Organisations- und Dienstleistungsentwicklung**
umfasst die Optimierung der Effektivität und Effizienz der Trägerleistungen.
- 2. Konzeption und Konzeptionsentwicklung**
umfasst die deutliche Positionierung des Trägers in sozialpolitischer und pädagogischer Hinsicht.
- 3. Qualitätsmanagement**
umfasst Prozesse der Qualitätssicherung und -entwicklung.
- 4. Personalmanagement**
umfasst vor allem Aufgabenbereiche wie Personalplanung, Personalentwicklung, Personalführung, Personalcontrolling und Personalverwaltung.
- 5. Finanzmanagement**
umfasst ein Finanzierungskonzept, die effiziente Verwaltung sowie die Beschaffung zusätzlicher Mittel.
- 6. Familienorientierung und Elternbeteiligung**
umfasst die Aufgabe, die Rahmenbedingungen für eine gelungene Zusammenarbeit zwischen Familien und pädagogischem Personal zu sichern.
- 7. Gemeinwesen-orientierte Vernetzung und Kooperation**
umfasst Vernetzungsbestrebungen in fachlicher Hinsicht, im Bereich von Politik und sozialem Engagement.
- 8. Bedarfsermittlung und Angebotsplanung**
umfasst die Beteiligung und die Einbeziehung von Mitarbeitern, Eltern und Kindern sowie die Entwicklung von eigenen Angebotsperspektiven.
- 9. Öffentlichkeitsarbeit**
umfasst die Positionierung in der Öffentlichkeit.
- 10. Bau- und Sachausstattung**
umfasst neben der ökonomischen und ökologischen Orientierung die Berücksichtigung der pädagogischen Konzeption.